

# Communiqué de presse

// Service Presse

Tél. 02 40 41 67 06

presse@nantesmetropole.fr



Nantes, le 12 mars 2024

## RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

# 2<sup>ème</sup> édition du « Grand rendez-vous des EngagéEs » : Nantes Métropole accompagne la transition sociale et environnementale des entreprises du territoire

Pour la deuxième année, le « Grand rendez-vous des EngagéEs » invite les entreprises de toutes tailles à échanger, débattre et surtout partager les solutions concrètes afin de favoriser leur transition sociale et environnementale. En organisant cet événement, en partenariat avec la CCI Nantes-Saint-Nazaire, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat et les EcoSSolies, Nantes Métropole réaffirme son ambition en faveur d'un développement économique responsable pour l'ensemble du territoire.

Ce rendez-vous est aussi pour la Métropole l'occasion de valoriser différents dispositifs portés avec les acteurs du territoire et destinés à accompagner les entreprises, que cela soit sur l'emploi ou encore sur la transition environnementale.

### Le rendez-vous annuel des entreprises engagées dans le déploiement de stratégies RSE

Jeudi 14 mars 2024, Nantes Métropole et la Plateforme RSE invitent les indépendants, TPE, PME et entreprises de taille intermédiaire pour le « Grand rendez-vous des EngagéEs ». **Plus de 1 000 personnes sont attendues** pour cette deuxième édition. Objectif de la journée : accompagner les entreprises dans la construction et le déploiement de stratégies RSE (responsabilité sociétale des entreprises) impactantes, **échanger, débattre et partager les solutions concrètes** autour des questions sociales, économiques, environnementales auxquelles sont confrontées les entreprises.

L'événement est **co-organisé par Nantes Métropole et les acteurs de la plateforme RSE**, dont la Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) Nantes Saint-Nazaire, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat (CMA) de Loire-Atlantique, les EcoSSolies, BPI, Nantes Saint-Nazaire Développement et avec le soutien financier de partenaires privés\*. Il propose cette année une **programmation plus interactive** au travers de formats innovants (face à face, pitch...), en adoptant un **ton studieux, convivial et résolument optimiste**.

Tout au long de la journée se succéderont des échanges ouverts et animés, notamment autour de la coopération territoriale des entreprises, du handicap au travail, du rôle social de l'entreprise, de l'insertion des jeunes ou de la semaine de quatre jours.

#### En pratique :

Jeudi 14 mars 2024  
De 9h à 18h  
La Cité des congrès – Nantes  
Gratuit sur inscription

Plus d'informations,  
programme et inscription :  
<https://entreprises.nantesmetropole.fr/actualites/grand-rdv-engagees-programme/>

Place centrale de l'événement, le « **Village des solutions** » accueillera **90 offreurs de solutions** locaux et nationaux répartis dans cinq « quartiers » thématiques (économie, environnement, gouvernance, social et territoires).

\* Caisse d'Epargne, EDF, Enedis, SNCF, Suez, Sigma Informatique, Charier et Paprec.

« Une des forces et singularités de l'économie nantaise repose sur l'engagement de ses acteurs économiques que je salue. Que l'on parle emploi pour toutes et tous, recrutement inclusif ou encore transition environnementale, la Métropole continuera à accompagner les entreprises de toute taille à faire face aux défis d'aujourd'hui dans une logique de développement économique responsable. »

**Johanna Rolland, maire de Nantes, présidente de Nantes Métropole**

« Plus de 10 ans après la création de la plateforme Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE); cette deuxième édition du Grand rendez-vous des EngagéEs réaffirme notre ambition en matière de RSE. Il met également en lumière, d'une manière pragmatique, plus de 90 offreurs de solutions en capacité d'accompagner les transitions des entreprises sur l'ensemble du territoire métropolitain. »

**Fabrice Roussel, 1<sup>er</sup> vice-président de Nantes Métropole, en charge de l'économie et de la Responsabilité sociétale et environnementale des entreprises**

« La RSE est aujourd'hui un facteur de résilience et de pérennité pour les entreprises, quelle que soit leur taille ou leur secteur d'activité. Le Grand Rendez-vous des EngagéEs constitue pour les TPE/PME une formidable occasion pour accélérer ou initier leurs transitions environnementales et sociétales. Présents aux côtés de nombreux partenaires sur l'espace « QG des Engagées », les conseillers CCI pourront apporter conseils, expertises, retour d'expériences, etc., aux entrepreneurs en fonction de leur maturité en matière de RSE ».

**Laurence Vernay, 1<sup>ère</sup> vice-présidente CCI Nantes St-Nazaire**

« Si les grands groupes s'y sont mis il y a une dizaine d'années, la RSE concerne les entreprises de toutes tailles, tous secteurs, et tous niveaux. La RSE c'est dans l'ADN de l'artisanat, fragile par sa taille, une TPE artisanale réalise naturellement des bons gestes au quotidien : chasser les gaspillages, surveiller ses consommations d'énergies, favoriser l'accueil des jeunes en formation, fidéliser ses collaborateurs, travailler avec des fournisseurs locaux. »

**Frédéric Brangeon, président de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique**

« Les acteurs de l'ESS sont historiquement des entreprises engagées dans les transitions sociales et écologiques, à l'origine d'initiatives et d'activités qui transforment l'économie. Le réseau des Ecosolies s'associe au grand RDV des engagées pour faire connaître ces innovations auxquelles peuvent contribuer l'ensemble des entreprises ».

**Geoffroy Verdier, co-président des ECOSSOLIES**

Cette deuxième édition du Grand RDV des engagéEs est aussi pour Nantes Métropole l'occasion de valoriser plusieurs dispositifs destinés à accompagner les entreprises de l'ensemble du territoire métropolitain sur les enjeux de transition, notamment sur l'emploi (emploi des seniors et stages).

### Renforcer l'animation territoriale via les collectifs d'entreprises pour mieux mobiliser sur les enjeux de la transition

Nantes Métropole a l'ambition **de faire progresser le territoire et ses entreprises vers un modèle de développement responsable**. Pour cela, elle a décidé d'investir pleinement l'animation territoriale, en renforçant son appui aux collectifs d'entreprises souhaitant mobiliser leurs adhérents dans une démarche de transition.

L'objectif est de **permettre aux collectifs d'entreprises de mieux informer leurs adhérents sur l'offre de services territorialisée des transitions** (proposée par les apporteurs de solution, publics ou privés d'intérêt général, sur des thématiques telles que la sobriété énergétique, la sobriété foncière, la biodiversité, la mobilité, les déchets, le recrutement inclusif, l'égalité femme-homme...). La Métropole souhaite aussi aider les collectifs d'entreprises à **déterminer avec précision les référents thématiques dans les entreprises et à les mobiliser pour participer à des sessions de sensibilisation ou de formation** sur les sujets de transition.

#### **Vous souhaitez développer ce sujet ?**

**Nous vous invitons au Grand rendez-vous des engagéEs à 11h45** pour la signature des conventions avec les collectifs d'entreprises, en présence de Johanna Rolland, afin d'interviewer un élu de Nantes Métropole et des collectifs engagés dans l'expérimentation. **Merci de contacter le service presse pour organiser cet échange.**

Concrètement, avec ce **nouveau dispositif** (co-construit avec la CCI Nantes Saint-Nazaire, la CMA de Loire-Atlantique, les collectifs d'entreprises et les communes), Nantes Métropole **apporte un financement aux collectifs d'entreprises pour animer leurs réseaux d'adhérents sur les sujets de transition**, soit en externalisant cette animation (notamment via la CCI Nantes-Saint-Nazaire), ou en mutualisant un salarié entre 2 collectifs d'entreprises.

#### **En chiffres - Les collectifs d'entreprises dans la métropole (en 2023)**

- 73 collectifs
- dont 26 clubs territoriaux
- 3 300 entreprises adhérentes (soit 15% des entreprises du territoire)

**5 collectifs d'entreprises (représentant 300 adhérents et 15 000 salariés) sont engagés** dans ce dispositif expérimental depuis fin 2023 : **Odysée Jules Verne à Bouguenais, Sainte Luce active, Nant'EST Entreprise, Club Titan, Club Euronantes**. Un appel à manifestation d'intérêt sera lancé courant 2024 pour élargir l'expérimentation à d'autres collectifs d'entreprises (plus de 8 collectifs souhaitent déjà s'engager dans les sujets de transition, en priorité sur la mobilité, l'énergie, le recrutement inclusif...).

Nantes Métropole mobilise une **enveloppe annuelle de 100 000€** pour financer cette expérimentation.

### A compter de 2024, Nantes Métropole accompagne un panel d'entreprises volontaires pour favoriser l'emploi des seniors dans la métropole

Sur notre territoire comme dans l'ensemble du pays, les contrats précaires et le chômage de longue durée affectent particulièrement les personnes de plus de 50 ans. Face à ce constat, **Nantes Métropole a fait de la mobilisation des entreprises sur l'emploi des seniors un engagement de mandat**.

En 2022, en partenariat avec Nantes Métropole, le Collectif Emploi Nantes a réalisé un **diagnostic sur les freins au retour à l'emploi des personnes seniors**, qui a notamment mis en lumière deux besoins : changer les représentations sur les seniors et clarifier et enrichir les dispositifs existants d'accompagnement des demandeurs d'emploi et des employeurs.

#### **Vous souhaitez développer ce sujet ?**

**Nous vous invitons au Grand rendez-vous des engagéEs à 12h15** afin d'interviewer un élu de Nantes Métropole, une entreprise volontaire de l'expérimentation et un salarié senior de cette entreprise. **Merci de contacter le service presse pour organiser cet échange.**

Afin d'impulser des actions concrètes pour faciliter la réinsertion de ces personnes, Nantes Métropole a construit, de manière concertée et en complémentarité des dispositifs existants, un **Plan d'actions pour l'emploi des seniors (2023-2026)**. Conduit en partenariat avec l'association Tous Tes Possibles et l'ATDEC Nantes Métropole, il **mise en priorité les entreprises, qui sont les acteurs cibles de la démarche**.

Le plan d'actions comporte **plusieurs axes** :

- **Communication et visibilité des dispositifs existants** : création d'un **guide** recensant les aides, les dispositifs mobilisables et valorisant les atouts des seniors (finalisation prévue 2<sup>ème</sup> semestre 2024) ;
- **Accompagnement des entreprises** : mise à disposition d'**outils d'autoévaluation** des modes de recrutements ; **accompagnement collectif d'un échantillon représentatif d'entreprises**, avec diagnostics, expérimentation de nouvelles pratiques de recrutement et d'intégration... (début de l'accompagnement d'ici l'été 2024) ;
- **Animation territoriale et sensibilisation des salariés** : mise en place de la **fresque des entreprises inclusives** (dès le printemps 2024) ; **sessions de sensibilisation en entreprise** sur les représentations, les compétences des seniors, les pratiques et conseils managériaux (à partir de 2025).

La Métropole travaille actuellement à l'**identification d'un premier panel de 15 entreprises volontaires pour l'accompagnement en sessions collectives au cours de l'année 2024**. Pour constituer ce panel en maximisant le potentiel d'embauche des personnes seniors, elle cible en priorité des entreprises (PME, taille intermédiaire ou grandes entreprises) de **secteurs qui recrutent** : restauration collective, transport/logistique, grande distribution. Les échanges sont en cours pour construire le panel d'entreprises et plusieurs sont déjà pré-ciblées.

Tout au long de l'année, ces entreprises expérimenteront ce nouvel accompagnement piloté par Tous Tes Possibles, qui prévoit **plusieurs étapes** : diagnostic, ateliers collectifs pour tester de nouvelles pratiques de recrutement et d'intégration, suivi personnalisé, mise en relation avec les acteurs de l'insertion, bilan final et évaluation des résultats de l'expérimentation en matière de recrutement de personnes seniors.

### Nantes Métropole consolide son dispositif visant à faciliter l'accès aux stages pour les élèves de 3<sup>ème</sup> issus des quartiers populaires...

Malgré leurs démarches et les ressources auxquelles ils ont accès (familiales, plateformes numériques), certains élèves peinent à trouver un stage de 3<sup>ème</sup> pourtant obligatoire dans le cursus entre mi-octobre et fin février. C'est en particulier le cas des élèves issus des quartiers populaires de la ville. Depuis 2017, Nantes Métropole déploie, en partenariat avec l'Éducation nationale et le Département de Loire-Atlantique, un **dispositif visant à rectifier ces inégalités sociales territoriales et à lutter contre l'orientation subie**.

La Métropole apporte ainsi son soutien à **4 clubs opérateurs (FACE, LEPC, 1P1E et Abilis) qui accompagnent 17 collèges situés dans les quartiers populaires de 4 communes du territoire : Nantes, Rezé, Saint-Herblain et Orvault**. Ces clubs mobilisent leurs réseaux d'entreprises pour faciliter l'accès au stage pour les élèves de ces collèges. En dernier recours, pour les élèves ne parvenant pas à trouver un stage par eux-mêmes, une bourse aux stages (qui s'appuie sur la plateforme départementale d'offres de stage de 3<sup>ème</sup>) est organisée pour garantir à chaque élève la possibilité d'effectuer un stage.

#### Le dispositif en chiffres - Année scolaire 2022-2023

- 577 élèves préparés à la recherche de stage
- 140 remobilisés (pour les jeunes rencontrant des difficultés dans leurs cursus scolaires)
- 126 offres réservées dans le cadre de la bourse aux stages (au sein de 41 entreprises) pour les jeunes ne parvenant pas à trouver un stage par eux-mêmes.

Pour l'année scolaire 2023-2024, Nantes Métropole consolide son dispositif et l'**élargit à deux nouveaux collèges : Simone Veil à Nantes et René Bernier à Saint-Sébastien**. Elle travaille également avec les acteurs pour **impliquer de nouveaux réseaux afin d'élargir l'accès aux stages à d'autres secteurs**.

### ...et élargit son soutien aux stages qualifiants de la voie professionnelle

Une part des jeunes formés en lycée professionnel ne peuvent valider leur diplôme faute de trouver des entreprises où effectuer les stages obligatoires (PFMP : périodes de formation en milieu professionnel). Plusieurs raisons expliquent ces difficultés : méconnaissance du tissu économique local, difficulté des jeunes à se déplacer sur les lieux de stages qui peuvent être éloignés, méconnaissance des usages et méthodes de recherche de stage, frein pour certaines entreprises à accueillir des jeunes mineurs... Certaines formations sont particulièrement impactées par ces difficultés.

Pour sécuriser les parcours des jeunes en formation professionnelle, Nantes Métropole (en partenariat avec le Rectorat, le Département et la Région) **mène depuis septembre 2023 une expérimentation impliquant 13 lycées professionnels volontaires**. Elle prévoit notamment l'accompagnement des élèves pour développer leurs compétences mobilité (par Parcours le monde), un parcours de mentorat pour aider à la recherche de stage (par Proximité), ou encore des stages dating organisés dans les lycées (par Face).

En parallèle, Nantes Métropole **agit sur l'offre en mobilisant les entreprises et les collectivités territoriales sur l'accueil des jeunes** en formation professionnelle, notamment dans les filières les plus en tension.

### Les « Entreprises accueillantes » s'engagent en faveur de l'emploi, du développement des compétences et de l'égalité des chances

Le dispositif « Entreprises accueillantes » est **piloté conjointement par l'ATDEC et la plateforme RSE de la métropole nantaise**. Il vise à **favoriser l'intégration professionnelle inclusive des personnes en recherche d'emploi et/ou dans un parcours de projet professionnel**, en mobilisant les entreprises du territoire autour de **cinq types d'actions** :

- Entretien conseil et simulation d'entretien de recrutement
- Visite des locaux et portes ouvertes
- Parrainage & coaching
- Information collective pour présenter les métiers
- Période d'immersion en entreprise ou stage

#### Le dispositif en chiffres (2023)

- Environ 100 « Entreprises accueillantes »
- 215 parrainages / coaching
- 1243 visites / portes ouvertes

#### **Vous souhaitez développer ce sujet ?**

**Nous vous invitons au Grand rendez-vous des engagés à 18h** pour la remise des attestations « Entreprises accueillantes », afin d'interviewer un élu de Nantes Métropole et des entreprises engagées.

**Merci de contacter le service presse pour organiser cet échange.**